Yükseköğretim Kurumları için 2016 Başvuru Dönemi Hibe Dağıtım Yöntemi

1. Öğrenci Öğrenim Hareketliliği

- 27.400.000 Avro Öğrenci Öğrenim hareketliliği için ayrıldı.
- Toplam bütçeden 27.395.800 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Üniversitenin hibe talebi, talep ettiği toplam hareketlilik süresi (toplam ay) ile ortalama aylık hibe miktarı olan 400 Avro çarpılarak hesaplandı.
- Kurumların 2015 dönemi Öğrenci Öğrenim Hareketliliği sözleşme tutarlarının **2** katı, 2016 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltmesi gerçekleştirildi. 2015 yılında hibe almamış kurumların talep üst sınırı öğrenci öğrenim hareketliliği için tespit edilen baz değerin 2 katı olarak hesaplandı.
- Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2014 yılı tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2014 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.
- Kurumların "Anlaşma/Kontenjan Sapması" hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değerin ortalaması ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların "Öğrenci Sayısı Sapması" hesaplandı. Bunun için kurumların öğrenci sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun öğrenci sayısı sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların 2015 tahsisatları taslak taban olarak belirlendi. 2014 performansları Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumların ilave hibe alması, Türkiye ortalamasının altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2015 tahsisatlarının %30'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2016 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları ve öğrenci sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2016 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2015 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın % 6'sı ile performans sapması, % 3'ü ile anlaşma/kontenjan sapması ve % 3'ü ile öğrenci sayısı sapması çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.
- 2016 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğrenci sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 20.000 Avro olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması ve öğrenci sayısı sapması ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.
- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.
- Hesaplanan hibe miktarı ortalama aylık hibe olan 400 Avroya bölünerek toplam ay hesap edildi.
- Toplam ay üniversitenin ortalama süre olarak bildirdiği sayıya bölünerek üniversitelerin tahmini öğrenci öğrenim hareketliliği sayıları hesaplandı.

2. Öğrenci Staj Hareketliliği

- 4.153.565 Avro Öğrenci staj hareketliliği için ayrıldı.
- Toplam bütçeden 4.144.500 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Üniversitenin hibe talebi, toplam talep etmiş olduğu ay ile ortalama aylık hibe miktarı olan 500 Avro çarpılarak hesaplandı.
- Kurumların 2015 dönemi Öğrenci Staj Hareketliliği sözleşme tutarlarının **2** katı, 2016 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltmesi gerçekleştirildi. 2015 yılında hibe almamış kurumların talep üst sınırı öğrenci staj hareketliliği için tespit edilen baz değerin 2 katı olarak hesaplandı.
- Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2014 yılı tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal

sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2014 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.

- Kurumların "Anlaşma/ Kontenjan Sapması" hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değerin ortalaması ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların "Öğrenci Sayısı Sapması" hesaplandı. Bunun için kurumların öğrenci sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun öğrenci sayısı sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların 2015 tahsisatları taslak taban olarak belirlendi. Performansı Türkiye ortalamasının üstünde olanların ilave hibe alması, ortalamanın altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2015 tahsisatlarının %30'luk bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.
- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2016 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları ve öğrenci sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2016 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2015 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın % 6'sı ile performans sapması, % 3'ü ile anlaşma/kontenjan sapması ve % 3'ü ile öğrenci sayısı sapması çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.
- 2016 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğrenci sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 10.000 Avro olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması ve öğrenci sayısı sapması ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.
- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.

- Hesaplanan hibe miktarı ortalama aylık hibe olan 500 Avroya bölünerek toplam ay hesap edildi.
- Toplam ay üniversitenin ortalama süre olarak bildirdiği sayıya bölünerek üniversitelerin tahmini öğrenci staj hareketliliği sayıları hesaplandı.

3. Personel Ders Verme Hareketliliği

- 1.200.000 Avro Personel ders verme hareketliliği için ayrıldı.
- Toplam bütçeden 1.196.250 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Üniversitenin hibe talebi, toplam talep etmiş olduğu gün ile ortalama günlük hibe miktarı olan 117 Avronun çarpımı ve talep edilen hareketlilik sayısı ile ortalama seyahat gideri olan 360 Avronun çarpımının toplanması ile hesaplandı
- Kurumların 2015 dönemi Personel Ders Verme Hareketliliği sözleşme tutarlarının **2** katı, 2016 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltmesi gerçekleştirildi. 2015 yılında hibe almamış kurumların talep üst sınırı personel ders verme hareketliliği için tespit edilen baz değerin 2 katı olarak hesaplandı.
- Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2014 yılı tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2014 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.
- Kurumların "Anlaşma/ Kontenjan Sapması" hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değerin ortalaması ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların "Öğretim Elemanı Sayısı Sapması" hesaplandı. Bunun için kurumların öğretim elemanı sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun öğretim elemanı sayısı sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların 2015 tahsisatları taslak taban olarak belirlendi. Performansı Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumların ilave hibe alması, ortalamanın altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2015 tahsisatlarının %20'lik

bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.

- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2016 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları ve öğretim elemanı sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2016 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2015 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın % 6'sı ile performans sapması, % 3'ü ile anlaşma/kontenjan sapması ve % 3'ü ile öğretim elemanı sayısı sapması çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.
- 2016 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğretim elemanı sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 5.000 Avro olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması ve öğretim elemanı sayısı sapması ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.
- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.
- Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.
- Toplam personel ders verme hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.

4. Personel Eğitim Alma Hareketliliği

- 900.000 Avro personel eğitim alma Hareketliği için ayrıldı
- Toplam bütçeden 896.300 Avro bu kalem için kullanıldı
- Üniversitenin hibe talebi, toplam talep etmiş olduğu gün ile ortalama günlük hibe miktarı olan 117 Avronun çarpımı ve talep edilen hareketlilik sayısı ile ortalama seyahat gideri olan 360 avronun çarpımının toplanması ile hesaplandı
- Kurumların 2015 dönemi Personel Eğitim Alma Hareketliliği sözleşme tutarlarının **2** katı, 2016 dönemi talepleri için üst sınır kabul edilerek talep düzeltmesi gerçekleştirildi. 2015 yılında hibe almamış kurumların talep üst sınırı personel eğitim alma hareketliliği için tespit edilen baz değerin 2 katı olarak hesaplandı.

- Kurumların "Performans Sapması" hesaplandı. Bunun için 2014 yılı tahsisat/kullanım oranları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun performans sapması olarak tespit edildi. 2014 yılında hibe almayan kurumların performansı ortalama değerin sapmasına karşılık gelen "1" olarak değerlendirmeye alındı.
- Kurumların "Anlaşma/ Kontenjan Sapması" hesaplandı. Bunun için Erasmus+ Programı kapsamındaki ikili anlaşma ve kontenjan sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak kurumların anlaşma ve kontenjan sapmaları belirlendi, iki değerin ortalaması ilgili kurumun anlaşma/kontenjan sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların "Öğretim Elemanı Sayısı Sapması" hesaplandı. Bunun için kurumların öğretim elemanı sayıları alındı, tüm kurumların ortalama değeri hesaplandı ve ortalama değerden oransal sapmalar hesaplanarak sonuçları ilgili kurumun öğretim elemanı sayısı sapması olarak tespit edildi.
- Kurumların 2015 tahsisatları taslak taban olarak belirlendi. Performansı Türkiye ortalamasının üstünde olan kurumların ilave hibe alması, ortalamanın altında olanların ise taban tutarlarının düşürülmesini temin etmek amacıyla 2015 tahsisatlarının %20'lik bölümü performans sapması ile çarpılarak ortaya çıkan artış veya azalış tutarları taslak tabana ilave edilerek taban tutarlar belirlendi.
- Kurumların taban tutarlara ilave olarak alacakları hibelerin 2016 yılı talepleri, performans durumları, anlaşma/kontenjan sayıları ve öğretim elemanı sayıları doğrultusunda belirlenmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurumların 2016 yılı düzeltilmiş talepleri ile 2015 tahsisatları arasındaki fark alınarak bu rakamın % 6'sı ile performans sapması, % 3'ü ile anlaşma/kontenjan sapması ve % 3'ü ile öğretim elemanı sayısı sapması çarpılarak elde edilen miktarların toplamı taban tutarlara ilave edildi.
- 2016 yılında ilk kez başvuran kurumlar için hibeler belirlenen taban tutarlar ile kurumların anlaşma/kontenjan sayıları ve öğretim elemanı sayıları doğrultusunda tespit edildi. Bu kapsamda taban tutar 5.000 Avro olarak belirlenerek bu rakam ile anlaşma/kontenjan sapması ve öğretim elemanı sayısı sapması ayrı ayrı çarpılarak elde edilen miktarlar taban tutara ilave edildi.
- Hesaplanan hibeler toplamı ile ayrılan toplam bütçe arasındaki oran karşılama oranı olarak tespit edildi. Hesaplanan hibeler karşılama oranı ile çarpıldı.

- Nihai hibeler talebi aşmayacak ve 50 Avro ve katları olacak şekilde aşağıya çekilerek belirlendi.
- Hesaplanan hibe miktarı üzerinden toplam gün ve personel sayısı hesap edildi.
- Toplam personel eğitim alma hibesi, hesaplanan personel sayısı 360 ile çarpılarak seyahat hibesi ve kalan miktar gündelik hibesi olarak alt başlıklara ayrıldı.

5. Kurumsal Destek Hibesi

- Toplam bütçeden 5.200.000 Avro kurumsal destek hibesi için ayrıldı.
- 4.897.500 Avro bu kalem için kullanıldı.
- Yüz kişiye kadar olan hareketlilikler için kişi başı 350 Avro, yüzüncü kişiden sonrası kişi başı 200 Avro verildi.